

SOSYAL GÜVENLİK ALANINDAKİ TEŞVİKLER VE DANIŞMANLIK HİZMETİMİZ

- İşverenler çok yaygın ve uygulaması son derece basit olan 5 puan teşvik indiriminden yararlanmaktadır. Ancak işverenlerin büyük çoğunluğu 2011/Mart ayından 2020 sonuna kadar kanuni hakkı olan "ortalamanın üstü çalışan" teşvikinden yararlanmamaktadırlar.
- Bunun sebebi Muhasebecilerin vergi mevzuatı içinde boğulmaları ve daha kolay olan sigorta teşviklerine yönelmeleri, karmaşık ve cezai yaptırımını olan uygulamalardan kaçınmalarıdır.
- Bu teşvik ile ortalamanın üstünde çalışan ve belirli şartlara haiz personelin SGK Primi işveren payının (ortalama % 20.5) tamamını işsizlik fonundan karşılamaktadır.
- Burada devletin amacı; İşverenin teşvikten yararlanmak için her ay personel olarak istihdamın artırılmasını sağlamaktır. Bu şekilde işveren de avantajlı konuma geçmekte, 48 aya kadar personelinin işveren primi işsizlik fonunca ödememektedir.
- Geçmişteki teşvikleri almak yasal hakkınız olmakla birlikte 18 Mart 2015 tarihinde SGK iç genelge ile bunun önüne geçmiştir. 18 Mart 2015 öncesi müracaatı bulunan işverenler yersiz ödemiş olduğu primleri geri almıştır. Günümüzde ise İş Mahkemelerinde tespit davası açmak suretiyle yersiz ödenen primleri geri alınabilmektedir. Geçmiş prim talebini on yıl zaman aşımı bulunmaktadır.
- Geriye dönük teşvik sayısı ve miktarını hesaplamak son derece karmaşıktır. Biz gerekli parametreleri çıkartarak, işimizi kolaylaştırması ve de hata yapmamak için teşvik ile ilgili bir yazılım yaptık.
- Bu yazılım ile bütün çalışanlar birer birer analiz ediliyor ve çalışanların teşvike uygun olup olmadığı belirleniyor. Geçmişini çıkartmakla birlikte güncel olarak teşvikten yararlanacaklarda her ay belirleniyor.

TEŞVİK

- 6111 sayılı yasa ile işyerinde ortalama sigortalı sayısına ek olarak alınan belli kriterleri taşıyan her bir sigortalı için Kuruma ödenecek işveren payı (ortalama % 20.5) devlet tarafından karşılanmaktadır.
- Örneğin sigortalının 2.000 TL Brüt Ücret alması halinde işveren payı olan 410 TL'lik kısım devlet tarafından karşılanmaktadır. İşçinin taşıdığı özelliklere göre değişmekle birlikte 6 aydan 48 aya kadar teşvikten yararlanılabilmektedir.
- Toplam yararlanabileceğiniz çalışanları, güncel ay ve geçmiş alacaklarınızı SGK işveren şifrenizi aldıktan sonra net olarak size bildiriyoruz.
- Bir çalışanınızın bu teşvikten yararlanmaya hak kazanıp kazanmadığını gerekli parametreleri uygulayarak, yazılımını yaptığımız program ile doğru şekilde tespit ediyoruz.
- Ortalamanın üstü teşvik, çok karışık ve yanlış uygulandığı takdirde SGK tarafından cezai işlem uygulandığından, işletmelerin uygulamadan kaçındığı bir teşviktir.

Avantajları;

- Ortalamanın üstü çalışanların SGK işveren payı devlet tarafından ödenmektedir, (Brüt maaşın %20,5'i)
- 2020 yılının sonuna kadar her ay için teşvikten yararlanmak halen mümkün. (Her ayın 23 başvuru için son tarihtir.)
- 2011/3 aya kadar, geçmişe yönelik alınmayan teşvikler faizi ile birlikte alınabilmektedir.

Ayrıca yukarıda belirtilen teşvikin yanı sıra "Yurtdışına Götürülen Sigortalı Teşviki", "Engelli Teşviki", "Kültür Yatırımı Teşviki", "Arge Yatırım Teşviki", "İşsizlik Ödeneği Alanları İstihdam Teşviki", "Bölgesel Yatırım Teşviki" ve "Yatırımlarda Devlet Yardımları Teşviki" bulunmakta olup her bir teşvik siz işverenler için birçok avantaj içermektedir.

Özetle; belirtilen bu teşvikler teknik çalışma ve güncel takip gerektirmektedir. İşyerlerinin mevcut iç muhasebe departmanları ve mali müşavir ve yeminli mali müşavirlerce genellikle mali mevzuat yakinen takip edilirken çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatı yeteri kadar takip edilememektedir. Ayrıca teşviklerde çok kapsamlı teknik ve mevzuata entegre program destekli çalışmalarla çalışan bazında inceleme yapılması zaruridir. Aksi takdirde teşvikten yararlanmak için yapılan başvurular Kurumca kabul edilmezken, hatalı olarak yararlanılan teşvik tutarı yasal faiziyle birlikte işverenden geri istenilmektedir. Ayrıca tüm borcu olmayan işverenlerin faydalandığı hazine indirimi % 5 hakkını da hatalı girilen aylarda kaybetmektedir.

ÇALIŞMA YÖNTEMİ VE DANIŞMANLIK HİZMETİMİZİN KAPSAMI

SGK tarafından sizlere verilen işveren şifrenizi gizlilik sözleşmesiyle aldıktan sonra geliştirdiğimiz yazılım ile çalışıyor ve bu çalışma sonucunda sizlere bilgi sunarak aşağıdaki şartlarda anlaşma yapmayı teklif ediyoruz.

Ön ödeme kesinlikle, istenmemektedir.

Bu çalışmanın iki yönü mevcut;

1- Geçmiş dönem alacakları,

İşyeri olarak 6111 sayılı teşvikten faydalanmıyor/eksik faydalanmışsınız şeklinde tespit yapıyoruz. Firmamız ile sözleşme imzalamanız durumunda, geçmişe dönük (10 yıl) SGK' dan 6111 Teşvik kapsamında alacağınız tutarı belirliyoruz. Teşvik dışında ödenmiş yersiz prim ve cezalarında tespiti yapılmakta ve iadesi için gerekli başvuru belgeleri işverenle birlikte koordineli olarak hazırlanmaktadır.

2- Cari Dönem teşvikten faydalanılması,

2020/Aralık sonuna kadar 6111 sayılı Yasa kapsamındaki cari dönem (güncel) teşvikinden yararlanacak doğru kişiler aylık olarak firmamız tarafından belirlenmektedir.